



**COORDINADORA DE  
ONGD DE NAVARRA**

---

**PLAN ESTRATÉGICO  
2021 - 2025**



Coordinadora de  
ONGD Navarra

Nafarroako GGKEen  
Koordinakundea

## EVALUACIÓN INTERMEDIA AÑO 2023

### INDICE

Presentación.....	1
1. Análisis del grado de ejecución por líneas.....	2
2. Análisis de resultados por líneas.....	8
3. Metas y acciones ejecutadas.....	13
4. Conclusiones.....	20

### PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico 2021-25 aprobado en la asamblea de mayo 2021, además de ser una guía y marco de referencia del hacer de la CONGDN se configura como una herramienta operativa que permite el seguimiento de objetivos, metas e indicadores.

Con el objetivo de dotar de más eficiencia, innovación y transparencia al funcionamiento interno de la CONGDN, el Plan establece la realización de una evaluación intermedia del PE, valorando el diseño, idoneidad, coherencia y viabilidad de los objetivos y metas establecidos, y analizando el grado de cumplimiento de las mismas, y el grado de avance parcial de los indicadores de impacto últimos previstos para cada línea.

Todos los años se viene realizando un informe que recoge el grado de alcance de los indicadores y las acciones previstas en el Plan. Hasta el momento se han realizado los años 2021 y 2022. Este informe se estructura, en las 5 líneas y 20 objetivos estratégicos que contempla el Plan y recoge las metas y acciones previstas para cada año, en las que se presentan las actuaciones realizadas y el estado de situación a 31 de diciembre para cada una de esas metas.

Para la realización de la evaluación intermedia se han analizado estos datos, valorando el grado de cumplimiento de las acciones planificadas y el avance de los indicadores. De los indicadores establecidos en el plan sólo se han analizado aquellos de carácter cuantitativo, descartando la realización de una encuesta a las ONGD para la valoración de los diferentes indicadores de satisfacción que se establecieron.

En cuanto a la evaluación de la idoneidad, coherencia y viabilidad de los objetivos y metas, se realizará una revisión por parte de la Junta de los 2 objetivos/metast con menor grado de ejecución:

- 1.3.3 Potenciar las políticas locales coherentes en Navarra como estrategia clave para lograr un desarrollo sostenible en línea con la Agenda 2030
- 2.2.3 Potenciar el papel y capacidades de la Secretaría Técnica como soporte clave de la CONGDN a nivel interno y externo

Se ha tenido en cuenta, al realizar la evaluación que en la aprobación del plan estratégico se mantuvieron todos los objetivos y metas planteadas a pesar de que se consideraba un plan demasiado ambicioso para la situación de la Coordinadora en ese momento.

## 1. ANÁLISIS DEL GRADO DE EJECUCIÓN POR LINEAS

En esta sección del informe se analizan, por cada una de las líneas estratégicas, los datos recopilados durante el proceso de evaluación intermedia, en torno al cumplimiento y grado de ejecución de las acciones del Plan Estratégico de la CONGDN.

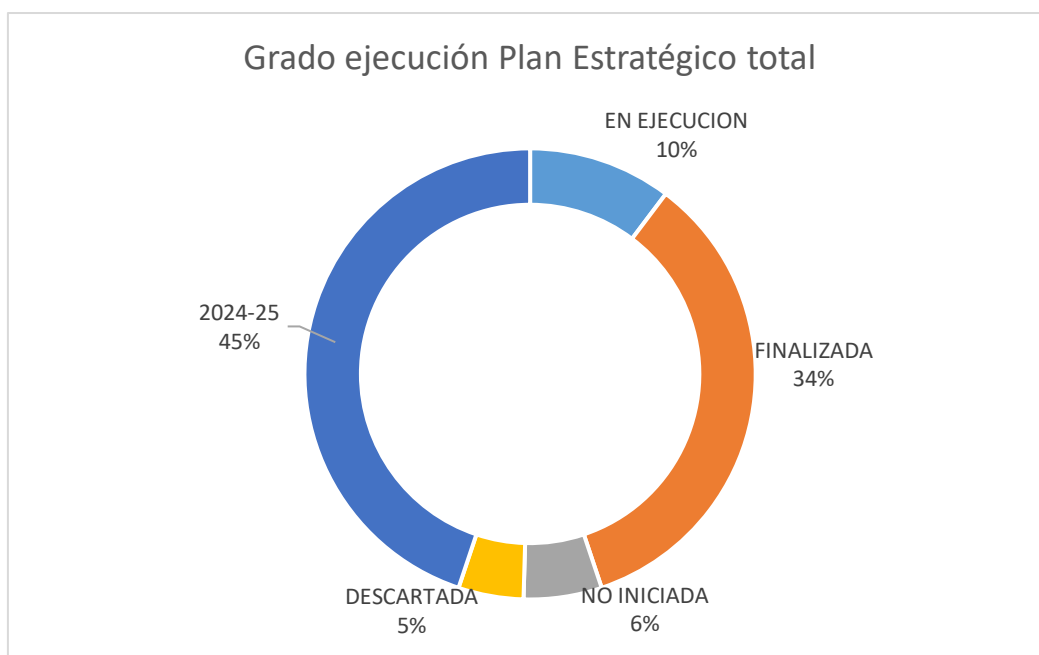
### 1.1 EJECUCIÓN GENERAL DEL PLAN

En esta primera sección se sintetiza la información relativa a la ejecución de las medidas previstas en el Plan, en su conjunto. Tal y como se ha detallado en los apartados previos, el PE cuenta con 107 acciones, distribuidas en 2 ejes y 5 líneas estratégicas y 20 objetivos. En los puntos siguientes se analiza el grado de ejecución del total de las acciones contempladas en el Plan y también el grado de ejecución de las acciones que habíamos calendarizado para antes del 31 de diciembre de 2023.

#### EJECUCIÓN METAS PLAN ESTRATEGICO TOTAL

Si valoramos el porcentaje de ejecución de las metas del total del plan estratégico sin tener en cuenta los años en los que se han calendarizado, las metas que se han finalizado o están en ejecución son el 44% y se han descartado un 5%. Lógicamente el porcentaje es coherente con la fecha en la que se realiza la evaluación intermedia, que se corresponde aproximadamente con la mitad del periodo de despliegue del plan.

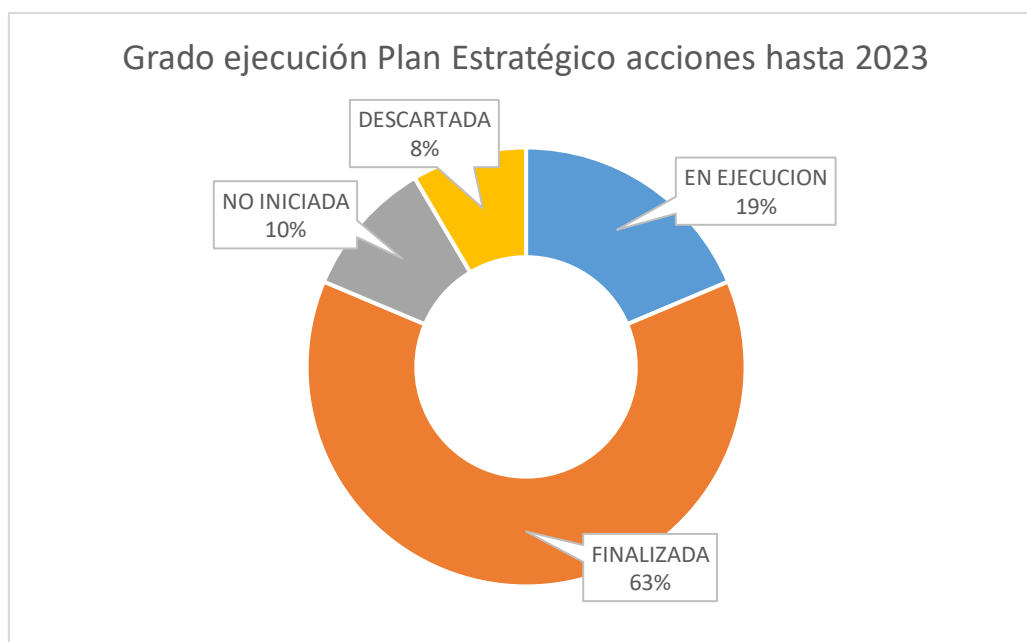
<b>GRADO EJECUCIÓN</b>	<b>ACCIONES/METAS</b>
EN EJECUCION	11
FINALIZADA	37
NO INICIADA	6
DESCARTADA	5
2024-25	48
<b>Total general</b>	<b>107</b>



#### EJECUCIÓN METAS PE PLANIFICADAS HASTA 2023

Para valorar el grado de ejecución del plan, nos ha parecido imprescindible valorarlo teniendo en cuenta sólo las metas planificadas en los años que comprende esta evaluación, es decir descartando aquellas cuyo inicio estaba calendarizado en fecha posterior a la de la realización de esta evaluación. En este caso el porcentaje de ejecución es alto: se han puesto en marcha o están finalizadas un 82%. Un 8% se han descartado y sólo un 10% no se han iniciado. Destacar también que el 63% está totalmente finalizadas.

GRADO DE EJECUCIÓN	METAS/ACCIONES
EN EJECUCION	11
FINALIZADA	37
DESCARTADA	5
NO INICIADA	6
<b>Total general</b>	<b>59</b>

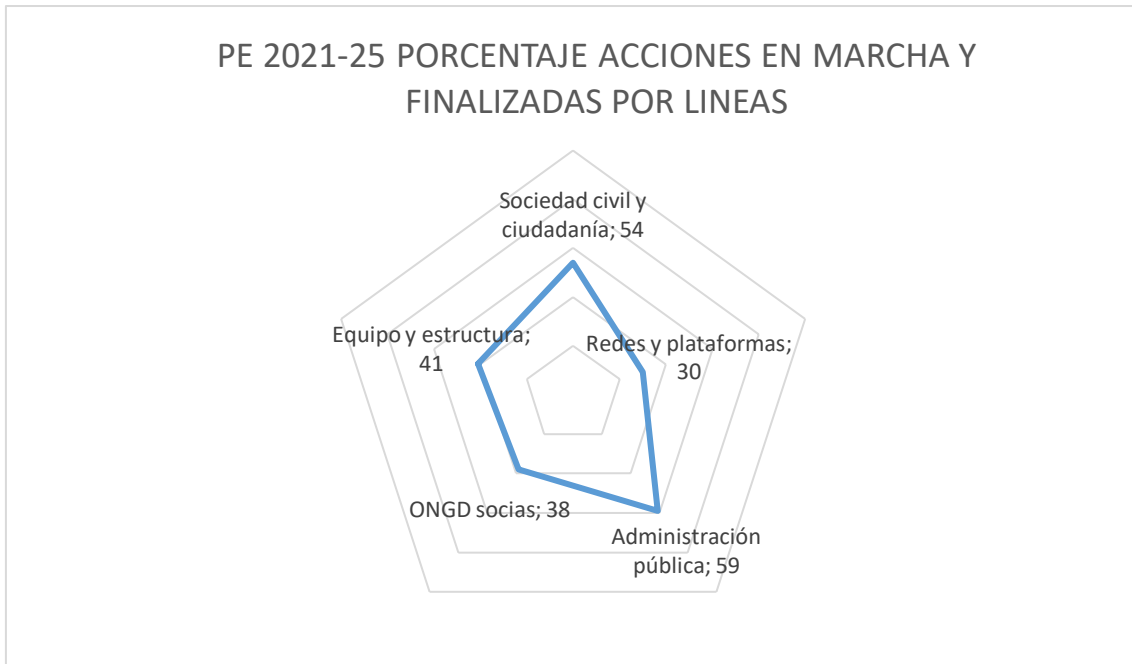


### 1.2 EJECUCION METAS POR LINEAS ESTRATÉGICAS

Se recogen en este apartado el grado de ejecución de cada una de las líneas estratégicas del Plan, y su comparación gráfica.

El número de actuaciones de cada línea estratégica en función del grado de ejecución del total de metas del plan estratégico, a 31 de diciembre de 2023, recoge que:

	NO INICIADAS	DESCARTADAS	EN EJECUCIÓN	FINALIZADAS	TOTAL
<b>Sociedad Civil y ciudadanía</b>	12	1	1	14	28
<b>Redes y Plataformas</b>	7			3	10
<b>Administraciones públicas</b>	4	2	5	5	17
<b>ONGD socias</b>	15	2	3	8	29
<b>Equipo y estructura</b>	12		2	7	22



Cabe destacar que, en dos de las cinco líneas estratégicas del Plan, el porcentaje de actuaciones puestas en marcha y/o finalizadas es superior al 50%, más concretamente en las líneas estratégicas del eje Hacia Afuera: Sociedad Civil y ciudadanía y administraciones públicas. Como hemos señalado antes, los porcentajes son coherentes con el momento en el que se está realizando la evaluación, que se corresponde con el ecuador de su vigencia. La línea con menor ejecución es la de redes y plataformas (30%) y la línea con mayor ejecución es la de administraciones públicas (59%).

Hemos analizado de manera detallada el grado de ejecución de las metas en cada línea estratégica.

#### 1.2.1 EJECUCIÓN LÍNEA SOCIEDAD CIVIL Y CIUDADANÍA

La línea estratégica de SOCIEDAD CIVIL Y CIUDADANÍA cuenta con 5 objetivos y 28 metas:

- Poner en valor el papel de las ONGD y la cooperación al desarrollo en la opinión pública, redes sociales y medios de Navarra, para contribuir a la solución de los retos en el contexto global actual (6 metas).
- Abrirse a alianzas estratégicas con nuevos actores de la sociedad civil y sector privado de Navarra (5 metas).
- Fortalecer la Educación No Formal/Informal como estrategia clave de ETCG para lograr una ciudadanía global activa e implicada (6 metas).
- Consolidar, difundir y hacer sostenible el modelo de Educación Formal de “Escuelas Solidarias” (5 metas).
- Impulsar el voluntariado como estrategia clave de participación ciudadana activa en el sector de las ONGD navarras (6 metas).

En esta línea estratégica hasta 2023 se habían calendarizado un total de 16 metas. De ellas se han desarrollado todas menos una que se ha descartado por hacer referencia a una actividad externa a la Coordinadora que no se ha realizado (plan de comunicación del Gobierno de Navarra).

Cabe destacar que la línea de Sociedad Civil y Ciudadanía es, junto con la de Redes y plataformas, las únicas líneas con un 100% de medidas en marcha de las calendarizadas antes del 2023.

### 1.2.2 EJECUCIÓN LÍNEA REDES Y PLATAFORMAS

La línea estratégica de REDES Y PLATAFORMAS cuenta con 3 objetivos y 10 metas.

- 1.2.1 Clarificar y potenciar el rol y valor de la CONGDN en redes y plataformas (3 metas).
- 1.2.2 Impulsar y apoyar redes y plataformas como actores clave para incidencia política, acción pública y movilización social en Navarra (3 metas).
- 1.2.3 Intensificar participación y aportes en otras Coordinadoras y redes de ONGD (4 metas).

Hasta 2023 el plan estratégico había calendarizado 3 metas, que han sido finalizadas en su totalidad.

En el primer objetivo de esta línea se han modificado las metas incluidas en el plan estratégico, tras la realización de una reflexión sobre redes en la Coordinadora. El plan establecía la identificación y el trabajo con nuevas redes, pero se ha descartado y se ha establecido una meta diferente:

- 1.2.1.2- cuidar nuestra participación, el liderazgo, clarificar los objetivos y resultados que queremos como CONGDN en la red, cambiar acciones/formatos para que participen las ONGD, ver por qué no participan las ONGD en las acciones de estas redes. Revisar nuestro objetivo en Fiare.

### 1.2.3 EJECUCIÓN LÍNEA ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

La línea estratégica de Administraciones públicas cuenta con 3 objetivos y 17 metas.

- 1.3.1 Incidir para tener una política pública de cooperación al desarrollo y ETCG estable, de calidad y dotada con recursos suficientes en Navarra (9 metas).
- 1.3.2 Fortalecer lazos estratégicos y sinergias con otros actores públicos de Navarra (4 metas).
- 1.3.3 Potenciar las políticas locales coherentes en Navarra como estrategia clave para lograr un desarrollo sostenible en línea con la Agenda 2030 (4 metas).

En esta línea estratégica hasta el 2023 se había calendarizado un total de 12 metas. De ellas se han descartado dos, se han finalizado 5 y otras 5 están en ejecución. Las dos metas descartadas ha sido por factores externos a la voluntad de la propia Coordinadora:

- 1.3.1.3- Se participa en elaboración guía de aplicación de líneas transversales de GN en Cooperación y en ETCG, que se elaboraron sin proceso participativo. No obstante, la Coordinadora está participando en la calendarización de la aplicación de esas guías a las bases de las convocatorias.
- 1.3.3.4- Se trabaja en la alianza navarra 2030. Esta alianza no ha sido desarrollada. Aunque no estaba planificado, se ha firmado y se participa en el Pacto local Estrategia 2030 del Ayuntamiento de Pamplona, como desarrollo de este objetivo.

### 1.2.4 EJECUCIÓN LÍNEA ONGD SOCIAS

Esta línea estratégica interna cuenta con 6 objetivos y 29 metas:

- 2.1.1 Mantener o incrementar la base de ONGD socias de la CONGDN, como clave de la fuerza y legitimidad de la misma (4 metas).
- 2.1.2 Fortalecer la representatividad y participación interna de todo el espectro de ONGD socias, aprovechando la diversidad de enfoques y pluralidad (6 metas).
- 2.1.3 Proporcionar información relevante, útil y de calidad a nuestras ONGD socias(3 metas).
- 2.1.4 Contribuir al fortalecimiento de capacidades, recursos y medios de ONGD socias frente a los retos que plantea el nuevo contexto a nivel local y global (5 metas).
- 2.1.5 Acompañar y facilitar relaciones directas de ONGD socias con otros actores públicos y privados (4 metas).
- 2.1.6. Potenciar espacios de reflexión estratégica y generación de conocimiento e iniciativas conjuntas entre nuestras ONGD, explorando enfoques innovadores dentro del actual contexto de cambio de paradigma (7 metas).

Hasta el año 2023 se había planificado la realización de 15 metas. De ellas 8 han sido finalizadas y 3 se encuentran en ejecución. En esta línea se han descartado 2 metas: la elaboración de un Foro de reflexión sobre la estrategia de comunicación, y la realización de un Foro de reflexión en 2023, año en el que teníamos planificados varios actos por la celebración del 25 aniversario. Dos metas no han sido iniciadas:

- 2.1.1.2- Se realiza campaña de difusión entre ONGD no socias
- 2.1.2.2- Se diseña plan apoyo para participación de las ONGD con mirada a ONGD con menos recursos

### 1.2.5 EJECUCIÓN METAS INTERNAS

Esta línea estratégica incluye 3 objetivos y 22 metas.

- 2.2.1 Avanzar en la sostenibilidad económica de la CONGDN, diversificando nuestras fuentes de financiación (4 metas).
- 2.2.2 Dotar de más eficiencia, innovación y transparencia al funcionamiento interno CONGDN (5 metas).
- 2.2.3 Potenciar el papel y capacidades de la Secretaría Técnica como soporte clave de la CONGDN a nivel interno y externo (13 metas).

De las 13 metas planificadas hasta el 2023 en esta línea se han finalizado 7, dos se encuentran en ejecución y 4 no han sido iniciadas.

## 2. ANÁLISIS DE RESULTADOS POR LINEAS (DATOS CUANTITATIVOS)

En la evaluación intermedia se ha analizado el avance de los resultados esperados para cada línea estratégica. De todos los indicadores establecidos en el plan, en este momento sólo se van a analizar aquellos de carácter cuantitativo, descartando la realización de una encuesta a las ONGD para la valoración de los diferentes indicadores de satisfacción que se establecieron.

### 2.1 RESULTADOS SOCIEDAD CIVIL Y CIUDADANÍA

En esta línea se han recogido los avances en los indicadores cuantitativos de cuatro resultados establecidos en el PE.

- R.1.1.1 Aumenta el conocimiento y mejora la percepción de la cooperación al desarrollo y el apoyo a las ONGD entre la ciudadanía navarra (medida a través de grupos focales)

Indicador: Aumento indicadores numéricos en todos los canales de comunicación

CANAL	2021	2022	2023
WEB sesiones	27.251	27.276	28.504
WEB usuarios	14.442	15.245	1.500/mes
WEB Paginas vistas	102.593	112.891	143.876
Facebook seguidores	1.174	1.484	1.539
Twitter seguidores	2.488	2.534	2.566
Instagram seguidores			213

- R.1.1.2 Incorporada visión Sur en estrategias y agendas de otros actores sociales de Navarra

Indicador: Aumento alianzas con actores sociales

La Coordinadora se ha incorporado a las siguientes alianzas:

- Alianza por el clima
- Grupo de derechos humanos migraciones y refugio
- RCE Basque contry-Navarra en educación

- R.1.1.4 Se revisa el Programa de EF, partiendo de experiencia de ES, y se pone en marcha

La evaluación se ha realizado y se ha socializado. Se ha intentado revisar el programa con los departamentos del Gobierno de Navarra implicados. Desde el departamento de educación no nos han contestado. El departamento de derechos

sociales se ha mostrado receptivo, pero ha aplazado esta revisión a la incorporación de un posible nuevo equipo con las elecciones celebradas en 2023. Finalmente, el equipo de educación se ha mantenido tras las elecciones, por lo que, aunque derechos sociales quiere realizar la revisión, es previsible que educación siga sin interesarse en su realización.

- R.1.1.5 Aumento en el nº de voluntarios/as activos en las ONGD miembros

Se han incrementado dos líneas de voluntariado nuevas: *Ve, participa y cuéntanos*, y el voluntariado de CPEN. Han supuesto estos nuevos voluntarios/as en las siguientes ONGD

	voluntariado	ONGD
Ve Participa Cuéntanos	21	6
CPEN	6	3

## 2.2 RESULTADOS REDES Y PLATAFORMAS

En esta línea se han recogido los avances en los indicadores cuantitativos de un resultado establecido en el PE.

- R.1.2.3 Iniciativas concretas compartidas y/o impulsadas por la CONGDN que sean difundidas y/o replicadas por otras coordinadoras y redes de ONGD

Los resultados más relevantes alcanzados en este objetivo hacen referencia a las redes de ONGD. En concreto con la red de CCAA, con la que se han elaborado documentos compartidos sobre comunicación y se ha planificado la realización de un proyecto de comunicación conjunto para 2024. También se ha intensificado la relación con Euskadi para compartir posibles materiales de comunicación.

## 2.3 RESULTADOS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

En esta línea se han recogido los avances en los indicadores cuantitativos de cuatro resultados establecidos en el PE.

- R.1.3.1 AOD Navarra para cooperación alcanza el 0,7%

AÑO	OBJETIVO	ALCANZADO
2021	0,45% 13.636.682	0,33% 13.636.682
2022	0,50% 16.000.000	0,38 % 16.000.000
2023	0,60% 18.000.000	0,39% 18.000.000

Este indicador tiene una doble lectura. El mínimo establecido como cantidad de presupuesto AOD se ha conseguido, pero el porcentaje planteado no se está consiguiendo. El mínimo se estableció en el caso de tener una situación económica

general incierta o difícil tras la pandemia. No siendo así, este mínimo ha tenido una utilidad para GN que ha incrementado la AOD con ese mínimo y a la vez ha cumplido el Plan Director. Si se analiza el indicador de porcentaje previsto, de un 15% de incremento planteado como objetivo, sólo se ha conseguido un 6%.

- R.1.3.1 Propuestas en políticas/instrumentos de cooperación y EpTS impulsados por CONGDN y efectivamente incorporados.

Se ha participado en la evaluación I PMCD y en la elaboración II PD. Se incorporan varias propuestas de la Coordinadora. Además, todos los años se han realizado aportaciones a las bases de convocatorias de GN y Ayuntamiento de Pamplona. En ambos casos se incorporan algunas de las propuestas realizadas (cuadro aportaciones desarrolladas). En cuanto a la participación en el debate sobre la Agencia Navarra de Cooperación, desde el Gobierno de Navarra no se ha valorado necesaria la creación de esta agencia.

AÑO	Propuestas realizadas	Propuestas incorporadas
2021	Desde Educación se hacen varios aportes, reparto de montos por modalidades, se elimina el 20% de aportación propia en E.Formal de Gnavarra. Distribución presupuesto: más hincapié programas. Aportaciones cooperación técnica y convocatoria actividades permanentes	Todo menos dos propuestas de ayuda humanitaria relativa (se presentara como hasta ahora sin emergencia concreta) y sacar una convocatoria para todos los instrumentos y se reparta remanentes entre ellas.
2022	Aportaciones AH: Realizadas 7 Ve participa: realizadas 3 Programas	Aportaciones AH: aprobadas 2. 4 tenidas en cuenta . Ve participa no tenidas en cuenta ninguna de las 3, pero se admiten como sugerencia para revisión. Programas admitidas incluida corrección en BON
2023	Aportación a las convocatorias de sensibilización, AE, Cooperación económica y A Ve, participa... Ayuntamiento Pamplona aportación a justificación otros aportes.	Aportación Ve..se incrementa monto pero no todo lo pedido, Cooperación económica se acepta 1 propuesta y resto a revisar, Sensibilización aceptada. Se incorporan 3 medidas y el resto se revisarán. Ayuntamiento de Pamplona, se tomará en consideración la propuesta de modificar la Ordenanza

- R.1.3.2 Convenios de colaboración o acuerdos firmados entre CONGDN y otros actores públicos navarros

El Centro de información y recursos ha colaborado con Casa de la Mujer y Geltoki

- R.1.3.2 Uso de herramientas, materiales y recursos sobre cooperación elaborados por la CONGND por parte de otros actores público

Se han realizado varios Compartiendo experiencias en otros centros de la ciudad (Casa de la Mujer y Geltoki) y se ha puesto la exposición sobre cooperación 25 aniversario en el Geltoki.

## 2.4 RESULTADOS ONGD SOCIAS

En esta línea se han recogido los avances en los indicadores cuantitativos de dos resultados establecidos en el PE.

- R.2.1.1 nº de ONGD socias de la CONGDN se mantiene o incrementa  
De 47 ONGD socias al inicio del PE en 2023 hemos pasado a ser 48.
- R.2.1.2 Nivel de participación real y efectiva de ONGD en estructuras internas de la CONGDN

	2021	2023
% participan	73	83,3
% Asambleas	60	75
% Comisiones/grupos	55	72,34

- R.2.1.6 Documentos de posicionamiento, manifiestos y hojas de ruta innovadoras consensuadas y difundidas públicamente por la CONGDN

Hemos realizado un foro de reflexión y documento elaborado: De la Cooperación para el desarrollo a la Cooperación para la convivencia Global. En el año 2023 se descartó la realización de otro Foro porque se programaron varias actividades para celebrar el 25 aniversario y se consideró excesivo el número de actividades dirigidas a la participación de todas las ONGD.

## 2.5 RESULTADOS METAS INTERNAS

En esta línea se han recogido los avances en los indicadores cuantitativos de dos resultados establecidos en el PE.

- R.2.2.1 Volumen de presupuesto y % de fuentes de financiación de CONGDN según plan financiero inicial y posibles desviaciones.

El volumen de presupuesto establecido en el plan financiero ha sufrido pequeñas variaciones tal y como se aprecia en esta tabla. El año 2022 el presupuesto real ha sido un 99,02% menor que el planificado. En el 2023, sin embargo el presupuesto ha sido un 1,26 mayor que el del plan inicial.

## Evaluación intermedia PLAN ESTRATEGICO 2021-25

AÑO	VOLUMEN INICIAL	VOLUMEN REAL
2022	176.000	174.279
2023	176.500	178.727

En cuanto al porcentaje de las fuentes de financiación, también se han dado pequeñas modificaciones con respecto al plan financiero, que se pueden ver en la siguiente tabla. En general hemos conseguido mayor volumen de financiación externa y hemos podido aminorar la financiación propia.

Financiador	2022		2023	
	Plan	Real	Plan	Real
Gobierno Navarra			115.000	120.000
Obra Social La Caixa	3.000	1.500	1.500	2.000
Propios	6.700	4.779	6.700	3.827

- R.2.2.1 % gastos de funcionamiento y personal en comparación con media de períodos anteriores.

No se han dado cambios relevantes en los porcentajes de gastos de personal y funcionamiento respecto al periodo anterior.

	Periodo anterior (2016-2021)	2022	2023
Funcionamiento	8,27	9,23	9,66
Personal	81,87	80,31	80,59

### 3. METAS Y ACCIONES EJECUTADAS

Se presenta en esta tabla todas las metas y acciones que se han ejecutado hasta el 31 de diciembre de 2023 del Plan Estratégico 2021-25 de la Coordinadora de ONGD de Navarra.

#### NOTA PREVIA

Con el objetivo de facilitar su lectura, las tablas de seguimiento de las actuaciones se presentan desglosadas por cada Línea Estratégica en tres tablas: una relativa al grado de ejecución, y una tercera de indicadores de resultados.

En la primera de las tablas, la relativa al grado de ejecución, las actuaciones se han señalado en base a la siguiente clasificación de colores:

- en verde las actuaciones ya finalizadas,
- en azul las que están en ejecución,
- en naranja las descartadas,
- en negro aquellas no iniciadas

<b>LA CONGDN ES UN REFERENTE ESENCIAL A LA HORA DE PROMOVER LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO COMO EJE BÁSICO Y NECESARIO PARA LOGRAR UNA CIUDADANÍA GLOBAL ACTIVA, IMPLICADA Y CON MIRADA SUR EN NAVARRA</b>	
<b>Metas con sociedad civil y ciudadanía</b>	
<b>ACCIONES/GRADO EJECUCIÓN</b>	
<b>1.1.1 Poner en valor el papel de las ONGD y la cooperación al desarrollo en la opinión pública, redes sociales y medios de Navarra, para contribuir a solución de retos en contexto global actual</b>	
- Se participa en la elaboración del protocolo de comunicación del GN	Descartada
- Se elabora documento guía y aseguran recursos para elaboración estrategia de comunicación	Finalizada
- Se elabora estrategia de comunicación	Finalizada
<b>1.1.2 Abrirse a alianzas estratégicas con nuevos actores de la sociedad civil y sector privado</b>	
- Se elabora mapeo actores sociedad civil priorizado	Finalizada
<b>1.1.3 Fortalecer la Educación No Formal/Informal como estrategia clave de ETCG para lograr una ciudadanía global activa e implicada</b>	
Se mantiene grupo de ENF	Finalizada
<b>1.1.4 Consolidar, difundir y hacer sostenible el modelo de Educación Formal de "Escuelas Solidarias" (ES)</b>	
- Se evalúa el modelo ES y se socializa con GN y otros actores EF	Finalizada
<b>1.1.5 Impulsar voluntariado como estrategia clave de participación ciudadana activa en sector ONGD Navarras</b>	
- Se analiza la situación del voluntariado de las ONGD	Finalizada

**LA CONGDN ES UN REFERENTE ESENCIAL A LA HORA DE PROMOVER LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO COMO EJE BÁSICO Y NECESARIO PARA LOGRAR UNA CIUDADANÍA GLOBAL ACTIVA, IMPLICADA Y CON MIRADA SUR EN NAVARRA**

**Metas con Redes y Plataformas**

**ACCIONES/GRADO EJECUCIÓN**

**1.2.1 Clarificar y potenciar el rol y valor de la CONGDN en redes y plataformas**

- Se realiza reflexión estratégica sobre redes y se identifican nuevas redes relevantes para CONGDN	Finalizada
---	------------

**1.2.3 Intensificar participación y aportes en otras Coordinadoras y redes de ONGD**

- Se elabora catálogo iniciativas para compartir y foros	Finalizada
- Se revisan e intensifican los contactos con otras coordinadoras y redes de ONGD	Finalizada

<b>LA CONGDN ES UN REFERENTE ESENCIAL A LA HORA DE PROMOVER LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO COMO EJE BÁSICO Y NECESARIO PARA LOGRAR UNA CIUDADANÍA GLOBAL ACTIVA, IMPLICADA Y CON MIRADA SUR EN NAVARRA</b>	
<b>Metas con ADMINISTRACIONES PUBLICAS</b>	
<b>ACCIONES/GRADO EJECUCIÓN</b>	
<b>1.3.1 Incidir para tener una política pública de cooperación al desarrollo y ETCG estable, de calidad y dotada con recursos suficientes en Navarra</b>	
- Se diseña estrategia de Consejos de Cooperación para que sean órganos de participación y decisión	Finalizada
- Se participa en elaboración guía de aplicación de líneas transversales de GN en Cooperación y en ETCG	Descartada
- Se participa en desarrollo y seguimiento de POAS de los PD GN y PMCD	En ejecución
- Se realizan aportes a las bases de subvenciones a ONGD de GN y PMCD	En ejecución
- Se reactivan comisión permanente y grupos de trabajo ETCG y Salud CNCN GN	En ejecución
- Se participa en diseño Agencia Navarra de Cooperación	Finalizada
<b>1.3.2 Fortalecer lazos estratégicos y sinergias con otros actores públicos de Navarra</b>	
- Se diseña el rol y actividades del Centro de Recursos y se potencia	Finalizada
- Se identifican centros colaboradores y vías concretas para colaborar	Finalizada
- Se realiza iniciativa de información/comunicación en colaboración con centros identificados	En ejecución
<b>1.3.3 Potenciar las políticas locales coherentes en Navarra como estrategia clave para lograr un desarrollo sostenible en línea con la Agenda 2030</b>	
- Se trabaja en la alianza Navarra 2030	Descartada

<b>LA CONGDN APORTA VALOR AÑADIDO Y APOYA DE FORMA EFICIENTE E INNOVADORA AL SECTOR DE LAS ONGD EN NAVARRA PARA REALIZAR SU TRABAJO</b>	
<b>ONGD socias</b>	
<b>ACCIONES/GRADO EJECUCIÓN</b>	
<b>2.1.1 Mantener o incrementar la base de ONGD socias de la CONGDN, como clave de la fuerza y legitimidad de la misma</b>	
- Se identifican ONGD que participan en actividades y no son socias	finalizado
- Se realiza campaña de difusión entre ONGD no socias	No iniciada
<b>2.1.2 Fortalecer la representatividad y participación interna de todo el espectro de ONGD socias, aprovechando la diversidad de enfoques y pluralidad</b>	
- Se diseña e implementa estrategia de mejora de la eficiencia de la participación a través de TICS	Finalizada.
- Se evalúa anualmente funcionamiento grupos y se implementan mejoras	En ejecución
- Se diseña plan apoyo para participación de las ONGD con mirada a ONGD con menos recursos	No iniciada
<b>2.1.3 Proporcionar información relevante, útil y de calidad a nuestras ONGD socias</b>	
- Se revisan herramientas de información a socias y potencian innovación y uso TICS	En ejecución
<b>2.1.4 Contribuir al fortalecimiento de capacidades, recursos y medios de ONGD socias frente a los retos que plantea el nuevo contexto a nivel local y global</b>	
- Se elabora plan de fortalecimiento de capacidades de ONGD con mirada a vulnerables	En ejecución
- Se desarrolla iniciativa fortalecimiento de capacidades de ONGD socias	Finalizada

<b>2.1.5 Acompañar y facilitar relaciones directas de ONGD socias con otros actores públicos y privados</b>	
- Se elaboran mapeos de actores estratégicos por sectores y se difunde entre ONGD	Finalizada
- Se facilita y acompaña a las ONGD para contactar y colaborar con los actores	Finalizada
<b>2.1.6. Potenciar espacios de reflexión estratégica y generación de conocimiento e iniciativas conjuntas entre nuestras ONGD, explorando enfoques innovadores dentro del actual contexto de cambio de paradigma</b>	
- Se diseña espacio de reflexión sobre cooperación a través de un grupo de trabajo específico	Finalizado
- Se realiza una sesión de foro de reflexión y manifiesto final 2022	Finalizado
- El Foro elabora documento guía para estrategia de comunicación	Descartado
- Se realiza una sesión de foro de reflexión y manifiesto final 2023	Descartado

<b>LA CONGDN APORTA VALOR AÑADIDO Y APOYA DE FORMA EFICIENTE E INNOVADORA AL SECTOR DE LAS ONGD EN NAVARRA PARA REALIZAR SU TRABAJO</b>	
<b>Metas internas</b>	
<b>ACCIONES/GRADO EJECUCIÓN</b>	
<b>2.2.1 Avanzar en la sostenibilidad económica de la CONGDN, diversificando nuestras fuentes de financiación</b>	
- Se prepara plan financiero	Finalizada
- Se contacta con otras coordinadora y redes para intercambio experiencias exitosas de captación de fondos para plataformas	Finalizada

<b>2.2.2 Dotar de más eficiencia, innovación y transparencia al funcionamiento interno CONGDN</b>	
- Se elabora POA anual	Finalizada
- SE realiza informe de resultados anual y se difunde entre ONGD	Finalizada
<b>2.2.3 Potenciar el papel y capacidades de la Secretaría Técnica como soporte clave de la CONGDN a nivel interno y externo</b>	
- Acción formativa ST	Finalizada
- Se revisa y asegura una dotación de recursos suficientes para potenciar rol clave de la ST	Finalizada
- Se revisan procedimientos, herramientas y protocolos de trabajo para trabajo a distancia, flexibilidad y gestión por resultados	En ejecución
- Se elabora y revisa el plan de RRHH, identificando necesidades formativas de ST	En ejecución
- Se revisa perfil y funciones de Coordinación para intensificar papel de interlocución	No iniciada
- Se revisan procedimientos, herramientas y protocolos de trabajo para incorporar mejoras	No iniciada
- Se realiza diagnóstico y diseño de evaluación de desempeño de ST con Junta	No iniciada
- Se realiza una encuesta de satisfacción ST y acciones de mejora con indicador menos puntuado	No iniciada

#### 4. CONCLUSIONES

En primer lugar debemos valorar que es bueno el grado de ejecución de las acciones del plan y más teniendo en cuenta que en su aprobación se valoró que era muy ambicioso para la situación de la Coordinadora en ese momento. Así, sin tener en cuenta los años en los que se han calendarizado, las metas que se han finalizado o están en ejecución son el 44% y se han descartado un 5%. Lógicamente el porcentaje es coherente con la fecha en la que se realiza la evaluación intermedia, que se corresponde aproximadamente con la mitad del periodo de despliegue del plan.

Pero si tenemos en cuenta sólo las metas planificadas en los años que comprende esta evaluación, es decir descartamos las que se calendarizaron a partir de 2024, el porcentaje de ejecución es alto: se han puesto en marcha o están finalizadas un 82%.

En cuanto al grado de ejecución por líneas estratégicas, en dos de las cinco líneas estratégicas del Plan, el porcentaje de actuaciones puestas en marcha y/o finalizadas es superior al 50%, más concretamente en las líneas estratégicas del eje Hacia Afuera: Sociedad Civil y ciudadanía y administraciones públicas. Como hemos señalado antes, los porcentajes son coherentes con el momento en el que se está realizando la evaluación, que se corresponde con el ecuador de su vigencia. La línea con menor ejecución es la de redes y plataformas (30%) y la línea con mayor ejecución es la de administraciones públicas (59%).

Cabe destacar que la línea de Sociedad Civil y Ciudadanía es, junto con la de Redes y plataformas, las únicas líneas con un 100% de medidas en marcha de las calendarizadas antes del 2023.

Respecto a los indicadores cuantitativos analizados de los resultados del plan, se puede decir que en general, todos se están consiguiendo conforme a lo planificado. En ellos hay una excepción, el indicador que hace referencia al porcentaje de AOD del presupuesto del GN. En este caso El porcentaje conseguido (0,39), se aleja bastante del planificado (0.60).