

Coordinadora de
ONGD Navarra

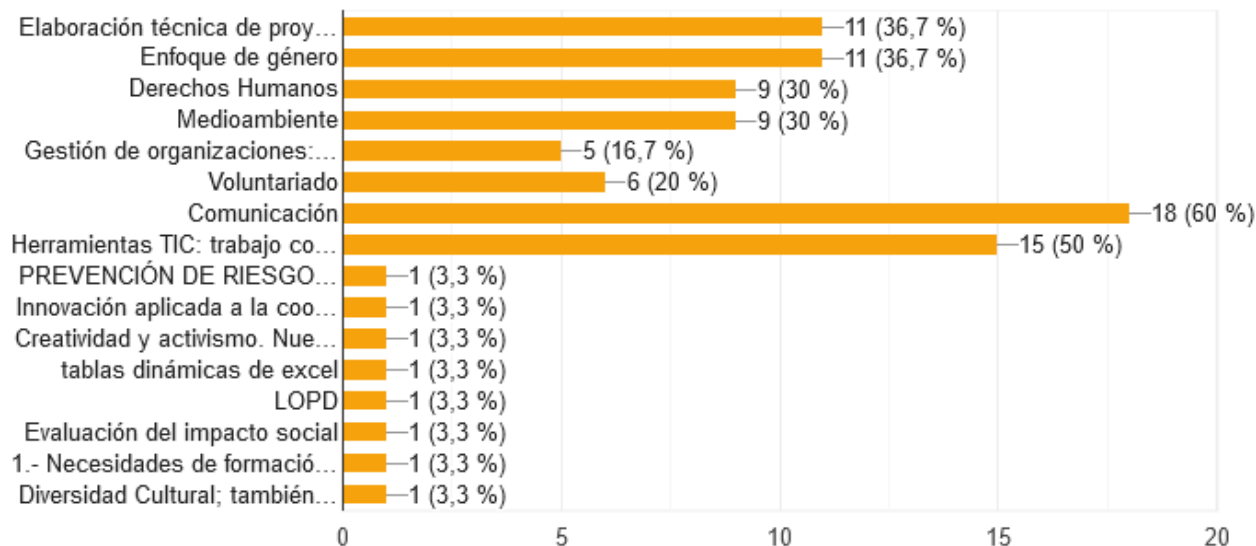
Nafarroako GGKEen
Koordinakundea

**NECESIDADES Y RECURSOS DE
FORMACIÓN DE LAS ONGD DE LA
COORDINADORA 2021**

Mayo 2021

31 respuestas (66%)

NECESIDADES ¿En qué áreas necesita formación tu ONGD? 30 respuestas



NECESIDADES Concreta tu necesidad en las áreas que has señalado. 27 respuestas

VOLUNTARIADO

- Cursos de voluntariado para brigadistas o voluntarios internacionales, como hicimos hace dos años entre varias ONGs o como hace SETEM . Para trabajar con los voluntarios y colaboradores nuevos que tenemos sería muy interesante los cursos de elaboración técnica de proyectos, comunicación y herramientas TIC y como no los cursos de Género, DH, y medioambiente para ofrecerles a nuestros voluntarios y así que nos vallamos capacitándonos
- Voluntariado: captación y gestión de personas voluntarias.
- poner en marcha planes de gestión de voluntariado

HERRAMIENTAS TIC

- Curso básico y práctico de utilización de las NTIC
- Herramientas TIC: Conocer nuestra herramientas útiles en la ETCG Evaluación: Herramientas para evaluar el impacto de nuestros proyectos
- TIC trabajo colaborativo
- La evolución de herramientas TIC de gestión de proyectos y comunicación es incesante, también es bueno estar actualizado.
- La pandemia y el teletrabajo han puesto en valor el uso de herramientas TIC para acciones de formación y sensibilización, de realización de reuniones y otras más; sin embargo el uso de las mismas está limitado por la falta de conocimiento de todas las posibilidades que ofrecen y de su utilización con otras herramientas que son gratuitas y que facilitan el trabajo y el intercambio de conocimiento.

ELABORACIÓN TECNICA DE PROYECTOS

- Enfoque de proyectos a través de los ODS, curso básico de qué significa ser voluntario, Cómo hacer reuniones online (mi voluntariado es muy mayor)
- Justificación Económica Proyectos y Programas de cooperación
- En la elaboración técnica de proyectos necesitamos formación en torno a algunas convocatorias estatales, en ejes transversales.

- La fundación ya tiene conocimientos en las áreas transversales pero nos gustaría poder profundizar y tener una visión más global y en continua mejora. Dada la importancia del Marco Lógico, y la variedad a la hora de plantearlos, podría ser importante profundizar en la mejora de esta herramienta como corazón del proyecto.
- Formulación de proyectos. Elaboración de Matrices
- Enfoque basado en Derechos Humanos EBDH
- Los diferentes donantes exigen la incorporación de determinados enfoques transversales en la formulación de las diferentes propuestas, pero también en todas las fases de ciclo de proyecto: identificación y diagnóstico, formulación, ejecución, seguimiento y evaluación. Las organizaciones intentamos incluir los enfoques, pero siempre quedan maneras de incluirlos en las diferentes fases. Por cierto el del Medio ambiente en el III PD de se denomina "Sostenibilidad Medioambiental"
- Elaboración técnica: Gestión por resultados / medioambiente, visión general y aplicada a cooperación al desarrollo
- Justificaciones de subvención pública y elaboración técnica de proyectos
- indicadores y justificación técnica y económica
- Siempre es positivo reciclar y actualizar conocimientos. El Enfoque de Género y basado en DDHH lo entendemos entrelazado con la elaboración técnica de proyectos. De qué manera conseguir que los proyectos aborden y evalúen de la mejor manera el impacto de Género y sobre la restitución de DDHH.
- Por la naturaleza de los proyectos que realizamos, normalmente de fortalecimiento de las organizaciones y fortalecimiento de capacidades, encontramos muchas dificultades de transversalización del enfoque medioambiental en el diseño y seguimiento de proyectos.
- Mejora en el Enfoque de Marco Lógico.
- Elaboración de proyectos para subvenciones.

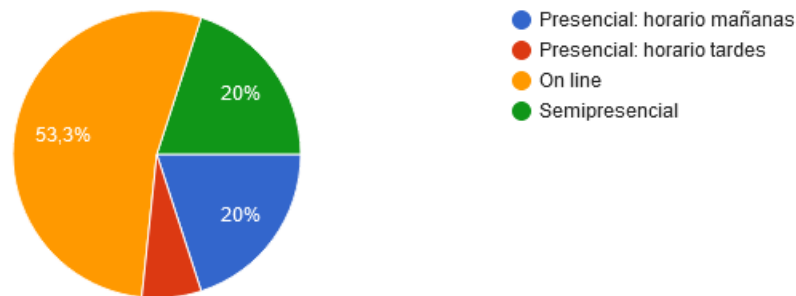
COMUNICACIÓN

- Comunicación: cómo comunicar nuestras actividades de manera atractiva.
- Comunicación en Redes Sociales
- En comunicación necesitamos formación para crear una estrategia de comunicación.
- Redes sociales
- A la hora de elaborar material contar o conocer con un enfoque de género y más sobre DDHH. Mejorar en la comunicación, como llegar a tu público y activar el voluntariado.
- La comunicación en organizaciones pequeñas está en manos del personal técnico que no es experto en esta materia, por lo que las necesidades van más allá del conocimiento de redes en internet, echando de menos formación en estrategias de comunicación, qué comunicar y cómo hacerlo.
- puesta en marcha de planes de comunicación, como mejorar impacto en los medios
- Comunicación: gestión web y redes sociales
- Conocer las nuevas aplicaciones para realizar presentaciones, estar al día de nuevos materiales, crear materiales más accesibles para la web y las nuevas redes y plataformas.
- ¿Cómo aumentar seguidores/as y mejorar impacto en redes sociales?. Diseño y realización de imágenes y videos para la sensibilización y movilización social.
- Necesitamos formación de marketing vía redes sociales (twitter, instagram, FB etc.)
- potencialidades facebook etc.

OTROS

- En excel necesitamos formación para reforzar conocimientos de Excel
- Necesitamos conocer planes de reciclaje para aceites industriales, neumáticos y baterías de vehículos en los Campamentos de Refugiados Saharauis. No hay opción de trasladarlos a otros puntos de Argelia y no sabemos muy bien qué hacer con ellos.
- Prevención de riesgos laborales
- A priori no necesitaríamos una formación de carácter general sobre ninguno de los temas anteriores. Se podría valorar si tuviera un carácter más especializado o de intercambio de prácticas al respecto.
- En gestión de organizaciones: contabilidad analítica por proyectos (tanto manejo de programas informáticos como la parte "teórica" de cómo hacerlo)
- MEDIOAMBIENTE: sostenibilidad ecológica, discursos críticos con la transición ecológica actual, prácticas de las empresas transnacionales e impacto en los territorios del norte y sur global
- Introducción de la perspectiva de género transversal en Intervención Social.
- Activismo feminista: qué y cómo. Herramientas para la mejora en el impacto y eficacia de las actividades en alianza / red.

NECESIDADES: ¿Que formatos son adecuados para realizar la formación? 30 respuestas

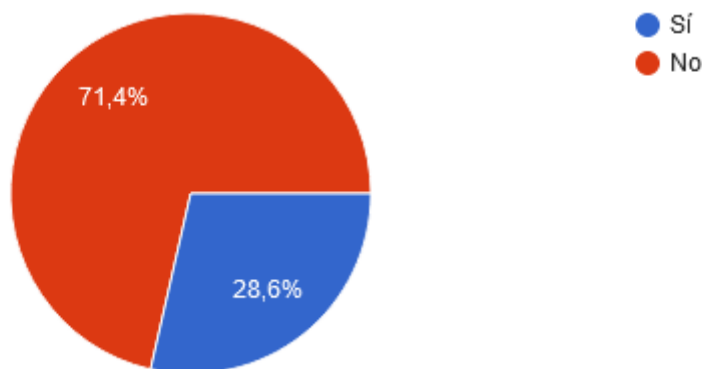


- Aunque señalamos presencial horario de tardes, si es verdad que en estas condiciones de Pandemia y viendo que ha venido para quedarse habría que ir pensando primero en Semipresencial horario de tardes
- Creo que es importante la formación online dada la situación que estamos viviendo, e incluso en condiciones de normalidad, para facilitar la conciliación, pero más allá de que sea online, creo que debe ser impartida en streaming para que pueda haber interacción entre participantes y formadores/as. Ideal a las mañanas dentro del horario laboral puesto que el grueso de las personas trabajamos en las ONGD. Ideal que se graben las formaciones para que al menos puedan visualizarlas aquellas personas que no puedan asistir. Que sean formaciones muy aterrizadas y que sean muy operativas. Quizás haya que establecer niveles de formación: junior vs senior para satisfacer las necesidades de todos según su experiencia y capacidad.
- Cualquiera de las anteriormente mencionadas

NECESIDADES: observaciones o indicaciones respecto a la formación que puede ofrecer la Coordinadora. 7 respuestas

- Considero que el personal técnico de la coordinadora y el conocimiento previo de tantos años con una experiencia destacable en EpD en Navarra. Sobre todo es interesante para la asociación para formar a nuevos trabajadores.
- Formación en voluntariado, comunicación, género y derechos humanos
- El listado no incluye todos los temas que GN tiene identificados como susceptibles de formación en el PD. Faltaría "la cultura evaluativa, las prioridades geográficas y sectoriales, la nueva conceptualización del desarrollo (Agenda 2030) y de la educación transformadora para una ciudadanía global". Además señala las transversales con lo que faltaría la diversidad cultura (las otras tres ya están en el listado)

RECURSOS: ¿Va a realizar tu organización alguna formación este año? 28 respuestas



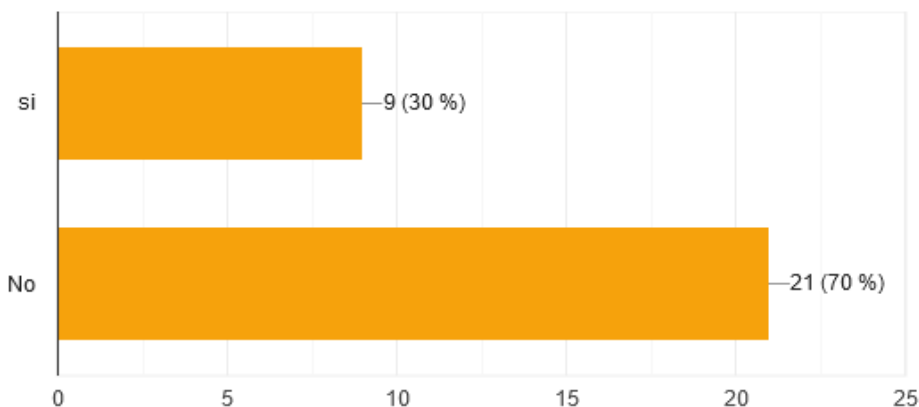
RECURSOS Especifica la temática de la oferta formativa de tu ONGD 15 respuestas

- Nosotros lo que hacemos son encuentros y charlas con los brigadistas y voluntarios internacionales antes de ir al El Salvador
- Género, comunicación, feminismos Palestinos, Lenguaje inclusivo, gestión
- No aplica para la sede en Pamplona de la Fundación
- Este año no ofrecerá ninguna formación
- Participa en la formación de Agenda 2030 del Ayuntamiento de Pamplona; Formación a profesorado en el proyecto de la SAME sobre el ODS 4; Formación sobre la Agenda2030 desde una mirada global; Innovación metodológica educativa; Educación socioemocional: Resiliencia y gestión emocional en el aula
- ODS
- Son cursos en terreno para personal local. Uno de ofimática On line para el departamento de administración de nuestros proyectos. Otro de gestión electrónica de vehículos y uno más de conducción eficiente de camiones
- Formación de 50 horas "Escuela de Feminismos Nivel I" : Conocer qué es el feminismos como movimientos social y como teoría filosófica y política. Formación de 50 horas "Escuela de Feminismos Nivel II": Conocer los debates más actuales de los feminismos y profundizar sobre ejes claves con nuevas expresiones.
- Voluntariado
- El presupuesto contempla una partida para formación de sus trabajadores y trabajadoras a la que se opta voluntariamente, el o la trabajadora solicita formación externa relacionada con sus funciones y puesto de trabajo, la

responsable del departamento de proyectos y programas supervisa la adecuación de la formación y la misma es sufragada en parte o en su totalidad (dependiendo de la demanda y necesidades) por la Fundación.

- Tenemos previsto elaborar un plan de formación en el 4T, ahora mismo no podemos detallar más
- Todavía no es definitivo. Pero si lo hacemos: soberanía alimentaria, ecofeminismo, cooperación crítica, luchas y movimientos de mujeres del sur global, transición ecológica **
- Economía Social y Solidaria. Proyectos de EpTS
- Voluntariado y activismo social. Buenas prácticas de promoción, manejo y valoración. • Mundo actual y cooperación al desarrollo. Panorama, instrumentos y desafíos actuales. • Campañas de movilización social e incidencia política. • Comercio justo. • Desigualdad y pobreza. Causa, consecuencias y propuestas de reducción. • Justicia fiscal y reducción de la desigualdad. • Migraciones. Cambio de percepciones e imaginarios en las campañas de sensibilización y movilización. • Crisis climática, desigualdad y migraciones forzosas. *
- La oferta formativa es solo para el voluntariado

RECURSOS: personas formadoras de las ONGD. 30 respuestas



Especifica la TEMÁTICA FORMATIVA en la que tu ONGD cuenta con personas formadoras 12 respuestas

- Podemos aportar la experiencia que tenemos de nuestros encuentros y charlas que hacemos con nuestros voluntarios. El Salvador Elkartasuna.
- Medioambiente. FUNDEO
- Enfoque de género. IPES
- Elaboración técnica de proyectos. Infancia sin Fronteras
- En todas las anteriores a nivel de talleres prácticos pero si se quiere profundizar tenemos contactos **. Mugarik Gabe
- Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuevo Futuro
- Todos los temas nombrados como recurso formativos *. OXFAM INTERMON
- Voluntariado con perfil sanitario. Ambala
- Sin especificar: Fabre y Coopera.

ANEXO: DATOS Y TABLAS

PARTICIPANTES

ALBOAN
 Colectivo El Salvador Elkartsuna
 Fundación Mundubat
 FundEO
 Fundación Jóvenes y Desarrollo
 UNRWA Navarra
 Coopera
 Fundación Santa Lucía-Adsis
 MADRE CORAJE
 Fundación Rode
 Fundación FABRE
 FISC-Fundación Internacional de Solidaridad Compañía de María
 Asociación de Trabajadores y Técnicos Sin Fronteras
 Fundación IPES
 ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE
 Fundación Felipe Rinaldi
 ANARASD
 TAU fundazioa
 Fundación Benito Menni
 Fundación Itaka Escolapios
 Infancia sin Fronteras
 Pueblos Hermanos
 Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo -ISCOD-
 medicusmundi
 SETEM
 MUGARIK GABE NAFARROA
 ACP/BLB Navarra
 Asociación Navarra Nuevo Futuro
 Fundación Oxfam Intermon
 Fundación Iñaki Ochoa de Olza SOS Himalaya
 Ambala

NECESIDADES ¿En qué áreas necesita formación tu ONGD? 30 respuestas

	Valor	Recuento	%
Elaboración técnica de proyectos		11	37,9
Enfoque de género		11	37,9
Derechos Humanos		9	31
Medioambiente		9	31
Gestión de organizaciones: personal, prevención riesgos, gestión socias, contabilidad		5	17,2
Voluntariado		6	20,7
Comunicación		18	60
Herramientas TIC: trabajo colaborativo, redes, plataformas reuniones		15	50
1.- Necesidades de formación: las que hemos ido identificando están relacionadas con la virtualidad y nuevas herramientas de trabajo/conexión. Como eran bastante generales, la propia organización nos está ofreciendo formación al conjunto de trabajadores/as.		1	
Evaluación del impacto social		1	

Valor	Recuento	%
tablas dinámicas de excel	1	
Diversidad Cultural; también manejo de excel y presupuestos.	1	
Innovación aplicada a la cooperación al desarrollo	1	
PREVENCIÓN DE RIESGOS (NOS VA A APOYAR DESDE REAS EN UN PROGRAMA PILOTO CON EL INSTITUTO DE SALUD), ANÁLISIS CRÍTICOS SOBRE EL DESARROLLO, POSTCOLONIALIDAD, PROPUESTAS FEMINISTAS DESDE EL SUR GLOBAL,	1	
LOPD	1	
Creatividad y activismo. Nuevas formas de activismo; Técnicas y claves de negociación con objetivo de incidencia política;	1	

NECESIDADES: ¿Que formatos son adecuados para realizar la formación? 30 respuestas

		%
Presencial: horario mañanas	6	20,7
Presencial: horario tardes	2	6,89
On line	16	55,2
Semipresencial	6	20,7

RECURSOS: ¿Va a realizar tu organización alguna formación este año? 28 respuestas

		%
Sí	8	28,6
No	20	71,4

RECURSOS: personas formadoras de las ONGD. 30 respuestas

Valor	Recuento	%
si	9	30
No	21	70