

CURSO

“TEORÍA DEL CAMBIO: UN ENFOQUE, UN PROCESO Y UNA METODOLOGÍA PARA EL CAMBIO SOCIAL



Coordinadora de
ONGD Navarra

Nafarroako GGKEen
Koordinakundea

INTRODUCCIÓN

Transformar la sociedad; hacerla más solidaria, inclusiva, cohesionada, accesible... es causa común de todas las entidades sociales. Para ello, además de otras cosas, habitualmente proponemos programas educativos o de sensibilización, desarrollamos actividades con voluntariado, realizamos acciones de denuncia e incidencia, etc.

La Teoría del Cambio (TdC) es un enfoque dirigido a la planificación y evaluación de procesos orientados al cambio social, como alternativa a enfoques clásicos de planificación y estrategia. Promueve de manera explícita la práctica reflexiva poniendo en valor y articulando los supuestos subyacentes sobre los que se sustenta cualquier proyecto social.

Es un modelo de pensamiento-acción sistémico no lineal, orientado al proceso, multicausal, que vincula intencionalmente elementos tales como: el análisis del ecosistema; las relaciones entre agentes; los sistemas de creencia y la acción estratégica, en relación a un cambio que se desea provocar.

El curso tiene una orientación práctica, en el que se va a trabajar sobre el cambio que podemos generar con nuestras acciones de sensibilización y educación no formal en nuestra ciudad.

PONENTE

Daniel Guijarro es consultor y facilitador. Tiene mas de 16 años de experiencia en Cambio social, Desarrollo Internacional y Derechos Humanos. También cuenta con amplia experiencia en la facilitación de procesos de aprendizaje organizativo y pensamiento estratégico.

Dani sigue un enfoque de facilitación influenciado por su experiencia en procesos y flujos de conocimiento y aprendizaje desde procesos participativos. Su enfoque también se apoya en su experiencia en la aplicación de enfoques participativos y empoderadores a procesos de planificación.

Es miembro de **Transformancy**, consultoría internacional dedicada a la promoción de procesos de cambio transformativo en individuos y organizaciones. El objeto es proponer y practicar una manera diferente de entender los procesos de cambio en grupos humanos trabajando desde lo racional pero también desde la dimensión emocional del cambio.

Generan espacios de reflexión-acción que promueven el reconocimiento y valoración de la diversidad existente en diferentes grupos humanos. Se realiza a través de procesos inclusivos de co-creación que ayuden a las organizaciones a alcanzar su máximo potencial.

INSCRIPCIONES

Abierto el plazo de inscripción en el siguiente enlace:

[Inscripciones curso teoría del cambio](#)

En riguroso orden de inscripción, con preferencia para las ONGD.

CONTENIDO

- ¿De dónde viene la TdC? ¿Por qué su popularidad?
- TdC: Un enfoque, un método y un proceso
 - o Complejidad, sistemas y relaciones de poder
 - o Descubriendo nuestros modelos mentales
- Un modelo de TdC
 - o Cambio deseado, Condiciones, supuestos y contribuciones

A QUIEN SE DIRIGE

- Personas vinculadas con estrategias de cambio social en el ámbito de la Cooperación y la Educación para el Desarrollo.
- Personas involucradas en colectivos, cooperativas, ONG, entidades públicas y privadas que desarrollan iniciativas, intervenciones o proyectos de interés social

FECHAS Y HORARIO

24 y 25 de septiembre de 2019
De 9:30 a 13:30 h.

METODOLOGÍA

Práctica y participativa: exposición teórica, dinámicas y trabajo en grupo y espacios de debate

LUGAR

Sala Multiusos – Antigua Estación Autobuses (C/ Tudela).