

TÉCNICO/A DE INCLUSIÓN para el servicio de Empleo

Lugar de trabajo: Oficinas de CEAR en Navarra

Descripción de la Entidad:

La **Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR)** es una organización no gubernamental fundada en 1979, de acción voluntaria y humanitaria, independiente y plural. Nuestro objetivo es el de trabajar junto a la ciudadanía por la defensa del derecho de asilo. Nuestra misión es defender y promover los derechos humanos y el desarrollo integral de las personas refugiadas, apátridas y migrantes vulnerables con necesidad de protección internacional.

Objetivos del puesto

Apoyar en el desarrollo de la estrategia y de las líneas de actuación del Área de Inclusión, a través de la gestión de proyectos de empleo, con el fin de potenciar la autonomía, la dignidad y el bienestar de las personas refugiadas

Funciones principales

- Atención individualizada y/o grupal de usuarios para favorecer su integración social y laboral.
- Planificación, elaboración y seguimiento de Itinerarios Integrales de incorporación socio laboral.
- Elaboración de CV.
- Organización e Impartición de talleres pre-formativos.
- Prospección Empresarial e Intermediación laboral.
- Informar y apoyar en los trámites necesarios para acceder a derechos básicos.
- Asesoramiento en autoempleo y creación de empresas.
- Asesoramiento en homologación de títulos extranjeros.
- Elaborar informes de derivación y seguimiento para otras entidades y/o administraciones.
- Coordinación con los recursos y servicios internos y externos.
- Elaborar informes, memorias, propuestas de mejora de planes, programas y proyectos.
- Resolución de la gestión administrativa y documental de aquellos programas que se le asignen.
- Formulación, ejecución, gestión, seguimiento y justificación de proyectos.
- Valoración, gestión, seguimiento y justificación de ayudas económicas.
- Control del gasto del presupuesto asignado en los programas.
- Supervisión y gestión de los expedientes e itinerarios de inserción socio laboral, y garantizar la atención adecuada de los usuarios/as.
- Registro de actuaciones en la base de datos de CEAR y del MEYSS
- Participar en las reuniones de coordinación del equipo
- Participar en las actividades que se desarrollen dentro de la entidad.
- Asistir a formación que se imparta a nivel interno y externo
- Participación, si fuese necesario, en foros, actos y jornadas vinculadas a los objetivos del puesto ocupado y de la organización.

Requisitos imprescindibles:

- Titulados/as universitarios/as (preferentemente) en el ámbito social.
- Formación en orientación laboral
- Experiencia en proyectos de inclusión sociolaboral con el colectivo migrante y/o refugiados, en orientación laboral y en la organización y desarrollo de talleres de búsqueda activa de empleo, competencias transversales y de emprendimiento.
- Experiencia en gestión y justificación de proyecto.
- Alta motivación para el trabajo en programas vinculados con la población refugiada y personas migrantes en situación de alta vulnerabilidad.
- Conocimiento de las organizaciones del tercer sector, preferiblemente relacionadas con el mundo de los refugiados y/o de la inserción socio-laboral con colectivos desfavorecidos.
- Conocimiento de la realidad del mercado laboral y legislación jurídico-laboral.
- Conocimientos del tejido asociativo de colectivos de inmigrantes en la zona.
- Conocimiento de equipamientos, recursos y servicios de la ciudad.
- Conocimiento en identificación, justificación y ejecución de proyectos.
- Conocimiento de la legislación en Materia de Servicios Sociales.

Capacidades profesionales

- Habilidades de comunicación oral y escrita
- Manejo a nivel de usuario de herramientas informáticas
- Capacidad resolutive, propositiva y gran capacidad de trabajo con autonomía.
- Resistencia al estrés y orientación al logro de objetivos.
- Habilidades en la resolución de conflictos.
- Capacidad de gestión, organización, planificación y priorización de tareas.
- Capacidad de trabajo en equipo en ambientes interculturales.
- Habilidades sociales y empatía.

Se valorará:

- Haber formado parte de CEAR/CEAR Navarra en calidad de voluntario/a o trabajador/a.
- Conocimiento de idiomas: árabe, inglés, ruso, francés.
- Formación especializada en mediación intercultural y migraciones.
- Master o postgrado en materias relacionadas con el asilo y la inmigración o servicios sociales.
- Formación en género
- Flexibilidad horaria
- Experiencia y habilidades para mantener relaciones institucionales.
- Certificado de discapacidad igual o superior al 33%

Se ofrece:

- Incorporación enero 2019
- Jornada Completa
- Remuneración y horario: según tablas salariales y Convenio de CEAR.
- Lugar de trabajo: Oficinas de CEAR en Pamplona

Requisitos para la presentación de candidaturas:

Enviar currículum vitae y carta de motivación a la dirección de correo: selección.cearnavarra@cear.es, indicando claramente en el asunto del mensaje la referencia: **TÉCNICO/A EMPLEO NAVARRA-080/807009/069**

Se mantendrá la confidencialidad en todo el proceso. En caso de no recibir respuesta a tu candidatura en un plazo de 10 días desde la fecha límite de recepción de curriculums, la misma se entenderá descartada.

Plazo de presentación de candidaturas hasta el 18 de enero de 2019

