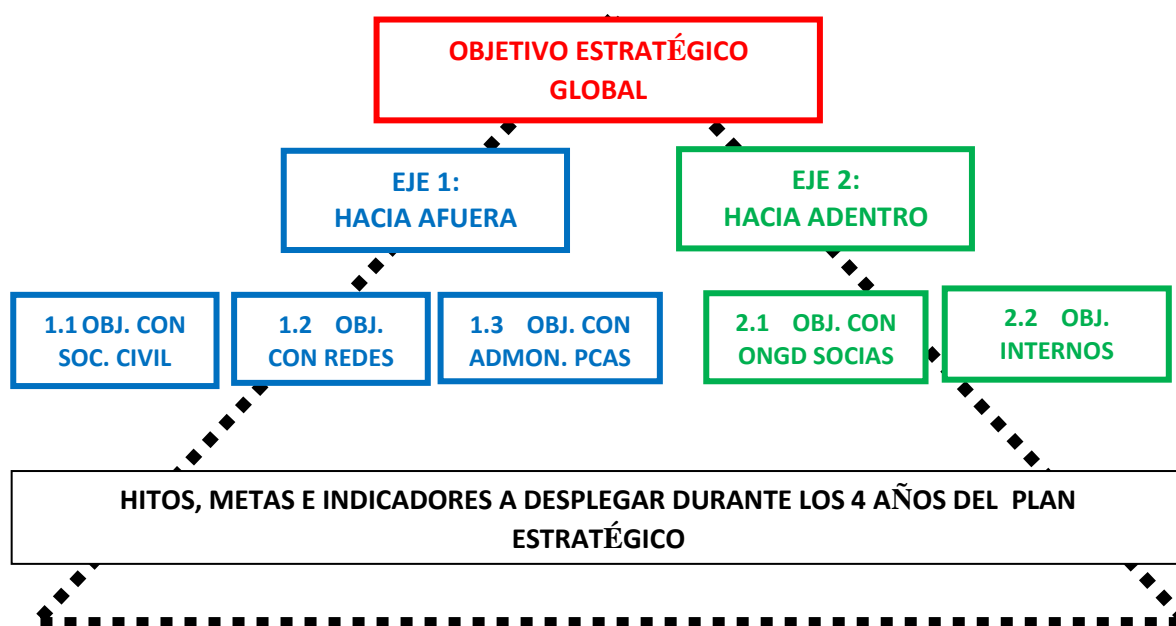


# PROPUESTA BORRADOR DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA EL PE CONGDN 2021-2024

A partir del diagnóstico previo realizado se propone una estructura de objetivos y metas estratégicas compuesta por **un gran objetivo global** o último para el período 2021-2024, **2 grandes ejes o líneas estratégicas** (una hacia fuera de la propia CONGDN y otra hacia dentro) y **20 objetivos estratégicos** que desarrollan cada una de esas dos líneas. A su vez, cada uno de esos objetivos estratégicos se traducen en un número de **metas, hitos e indicadores** a desarrollar progresivamente a lo largo de los 4 años de duración del Plan Estratégico.



## OBJETIVO GLOBAL ÚLTIMO DE LA CONGDN PARA EL PERÍODO 2021-2024

**Revalorizar la cooperación al desarrollo y fortalecer el papel y capacidades de las ONGD navarras en un contexto global de crisis sanitaria, económica y social**

### EJE ESTRATÉGICO 1 (HACIA AFUERA):

**La CONGDN es un referente a la hora de promover la cooperación al desarrollo como eje básico y necesario para lograr una ciudadanía global activa, implicada y con mirada Sur en Navarra**

#### 1.1 OBJETIVOS CON SOCIEDAD CIVIL Y CIUDADANÍA

- 1.1.1 Poner en valor el **papel de las ONGD y la cooperación al desarrollo** en la opinión pública y medios de Navarra, impulsando la visión sur dentro del actual contexto de crisis global

- 1.1.2 Abrirse a **alianzas estratégicas** con nuevos actores de la sociedad civil y sector privado de Navarra
- 1.1.3 Fortalecer la **Educación No Formal/Informal** como estrategia clave de EpTS para lograr una ciudadanía global activa e implicada
- 1.1.4 Consolidar, difundir y hacer sostenible el modelo exitoso de Educación Formal de **"Escuelas Solidarias"**
- 1.1.5 Impulsar el **voluntariado como estrategia clave de participación** ciudadana activa en el sector de las ONGD Navarras

## 1.2 OBJETIVOS CON REDES Y PLATAFORMAS

- 1.2.1 Clarificar y potenciar el rol y **valor añadido de la CONGDN en redes y plataformas**
- 1.2.2 Impulsar y apoyar redes y plataformas como **actores clave para incidencia política**
- 1.2.3 Intensificar participación y aportes en otras **Coordinadoras y redes de ONGD**

## 1.3 OBJETIVOS CON ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- 1.3.1 Incidir para que **no decaiga el apoyo a la cooperación** al desarrollo y EpTS por instancias públicas navarras, dentro del actual contexto de crisis
- 1.3.2 Fortalecer lazos estratégicos y sinergias con **otros actores públicos** de Navarra
- 1.3.3 Impulsar y fortalecer **Agenda 2030** como transversal en políticas públicas locales
- 1.3.4 Promover y ensayar iniciativas piloto para lograr **coherencia de políticas** locales en Navarra

## EJE ESTRATÉGICO 2 (HACIA ADENTRO):

**La CONGDN aporta valor añadido y apoya de forma eficiente al sector de las ONGD en Navarra para realizar su trabajo**

## 2.1 OBJETIVOS CON NUESTRAS PROPIAS ONGD SOCIAS

- 2.1.1 Mantener el **volumen actual de ONGD socias** a pesar de las dificultades del contexto de crisis
- 2.1.2 Fortalecer la **representatividad y participación interna** de todo el espectro de ONGD socias, minimizando sesgos y limitaciones para ello

- 2.1.3 Proporcionar **información relevante, útil y de calidad** a nuestras ONGD socias
- 2.1.4 Contribuir al **fortalecimiento de capacidades, recursos** y medios de nuestras ONGD socias, en el actual contexto de crisis
- 2.1.5 Acompañar y **facilitar relaciones directas de nuestras ONGD** socias, a título individual, con otros actores públicos y privados
- 2.1.6 Potenciar espacios de reflexión estratégica y **generación de conocimiento e iniciativas conjuntas** entre nuestras ONGD

## 2.2 OBJETIVOS INTERNOS A NIVEL DE EQUIPO Y ESTRUCTURA

- 2.2.1 Avanzar en la **sostenibilidad económica** de la CONGDN, tratando de diversificar nuestras fuentes de financiación
- 2.2.2 Dotar de más **eficiencia, innovación y transparencia** al funcionamiento interno CONGDN
- 2.2.3 Potenciar el **papel de la Secretaría Técnica** como órgano clave de la CONGDN a nivel interno y externo

## CONCRETANDO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS: HITOS, METAS E INDICADORES

Con el objetivo de visualizar de una forma más concreta los objetivos del Plan propuestas, se incorporan Hitos o Metas, a modo de ejemplo, que pueden incluir. La definición de estos hitos y metas se va a realizar posteriormente, una vez que se hayan validado los objetivos y líneas estratégicas, por lo que en este momento sólo debemos utilizarlos para tener más claro el objetivo al que acompañan.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS		METAS CONCRETAS, HITOS			
		2021	2022	2023	2024
<b>1.1 PROMOVER COOPERACIÓN AL DESARROLLO COMO EJE BÁSICO PARA CIUDADANÍA GLOBAL COMPROMETIDA: OBJETIVOS CON SOCIEDAD CIVIL</b>	<b>1.1.1 Poner en valor el papel de las ONGD y la cooperación al desarrollo en la opinión pública y medios de Navarra, impulsando la visión Sur dentro del actual contexto de crisis global</b>	Elaborar estrategia de comunicación clarificando y potenciando mirada Sur como elemento clave, campañas de comunicación, información a ciudadanía, innovación y estrategia clara de RRSS, replantearse rol oficina de información, alianzas estratégicas y relación con medios como agentes multiplicadores...			
	<b>1.1.2 Abrirse a alianzas estratégicas con nuevos actores de la sociedad civil y sector privado</b>	Estrategia clara promoviendo y transversalizando cooperación y mirada Sur en agendas de otros actores, organizaciones de base, movimientos feministas, ecologistas; iniciativas conjuntas con Universidades; iniciativas piloto con sector privado como agente activo de desarrollo (no sólo como donante);			
	<b>1.1.3 Fortalecer la Educación No Formal/Informal como estrategia clave de EpTS para lograr una ciudadanía global activa e implicada</b>	Priorizar temáticas como género, Agenda 2030, etc, identificar programa plurianual, acuerdo-marco con Ayto. Pamplona, activar grupo de trabajo interno en ENF, ejecución acciones...) potenciando siempre la mirada Sur como eje propio diferenciador y con valor añadido de la CONGDN			
	<b>1.1.4 Consolidar, difundir y hacer sostenible el modelo exitoso de Educación Formal de "Escuelas Solidarias"</b>	Transferencia paulatina de la iniciativa y apropiación por las propias escuelas, difusión experiencia en foros, lecciones aprendidas, ampliar red escuelas...			
	<b>1.1.5 Impulsar el voluntariado como estrategia clave de participación ciudadana activa en el sector de las ONGD Navarras</b>	Acuerdos con actores clave y oficinas de voluntariado, explorar voluntariado cualificado europeo, promoción y apoyo a socias para implicar voluntarios/as, promover voluntariado en Navarra, voluntariado en el Sur, voluntariado en la propia CONGDN...			

LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS		METAS CONCRETAS, HITOS			
		2021	2022	2023	2024
<b>1.2 PROMOVER COOPERACIÓN AL DESARROLLO COMO EJE BÁSICO PARA CIUDADANÍA GLOBAL: OBJETIVOS CON REDES Y PLATAFORMAS</b>	<b>1.2.1 Clarificar y potenciar el rol y valor añadido de la CONGDN en redes y plataformas</b>	Estrategia de trabajo en red clara (concentrándose y potenciando las redes con las que ya se colabora, como PES, MOPES, ICA) con prioridades y objetivos concretos a lograr con cada una,; explorar nuevas redes con alto potencial multiplicador e impacto; potenciar aportes y transversalizar cooperación / visión Sur y género en agendas de estas redes...			
	<b>1.2.2 Impulsar y apoyar redes y plataformas como actores clave para incidencia política</b>	Campañas de impulso Pacto contra la Pobreza, Agenda 2030, políticas de inmigración y refugio, género, etc. a través de/en colaboración con las redes identificadas y priorizadas en el objetivo 1.2.1, tratando siempre de visibilizar la mirada Sur en dichas campañas e iniciativas			
	<b>1.2.3 Intensificar participación y aportes en otras Coordinadoras y redes de ONGD</b>	Aportes activos a coordinadora estatal, relaciones bilaterales con otras coordinadores autonómicas, participación en otras coordinadoras y redes de ONGD europeas...			

LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS		METAS CONCRETAS, HITOS			
		2021	2022	2023	2024
<b>1.3 PROMOVER COOPERACIÓN AL DESARROLLO COMO EJE BÁSICO PARA CIUDADANÍA GLOBAL: OBJETIVOS CON ADMINISTRACIONES PÚBLICAS</b>	<b>1.3.1 Incidir para que no decaiga el apoyo a la cooperación al desarrollo y EpTS por instancias públicas navarras, dentro del actual contexto de crisis</b>	Potenciar Consejos de Cooperación como órganos clave de participación y no sólo información, incidencia para mantener o incrementar presupuestos de cooperación, análisis y aportes a bases y convocatorias, incidir en EF con GN; promover ayudas fiscales (IBI) cesión de locales públicos, etc. para actividades de ONGD, etc....			
	<b>1.3.2 Fortalecer lazos estratégicos y sinergias con otros actores públicos de Navarra</b>	Convenios de colaboración con oficinas de información, oficinas juventud, centros mujer, centros cívicos y de participación ciudadana...			
	<b>1.3.3 Impulsar y fortalecer Agenda 2030 como transversal en políticas públicas locales</b>	Incidencia, campañas, apoyo técnico a funcionarios/as..., siempre potenciando la mirada Sur en las mismas			
	<b>1.3.4 Promover y ensayar iniciativas piloto para lograr coherencia de políticas locales en Navarra</b>	Iniciativas piloto conjuntas, género, información y asistencia técnica a administraciones públicas, intercambios experiencias exitosas de otras CCAA...			

LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS		METAS CONCRETAS, HITOS			
		2021	2022	2023	2024
<b>2.1 CONGDN APORTA VALOR AÑADIDO Y APOYA EFICIENTEMENTE A ONGD NAVARRAS PARA REALIZAR SU TRABAJO: OBJETIVOS CON ONGD SOCIAS</b>	<b>2.1.1 Mantener el volumen actual de ONGD socias a pesar de las dificultades del contexto de crisis</b>	Campañas de promoción en sector ONGD, jornadas de presentación, revisión criterios, cuotas y proceso admisión...			
	<b>2.1.2 Fortalecer la representatividad y participación interna de todo el espectro de ONGD socias, minimizando sesgos y limitaciones para ello</b>	Diagnóstico específico de necesidades e intereses específicos de ONGD con menor alcance, fomentando estrategias para su participación, revisión estructuras y estrategias de participación activa en grupos de trabajo y Junta, apostar por experiencias y herramientas TIC de participación en remoto, cuestiones de género en funcionamiento interno, agilizar y optimizar dinámicas de trabajo en grupos y comisiones...			
	<b>2.1.3 Proporcionar información relevante, útil y de calidad a nuestras ONGD socias</b>	Potenciar encuentros informales, acceso a documentación, boletines y comunicaciones internas, fortalecer herramientas online e innovar en comunicación interna, etc.			
	<b>2.1.4 Contribuir al fortalecimiento de capacidades y recursos de nuestras ONGD socias, en el actual contexto de crisis</b>	Formación, asistencia técnica, bases de datos, modelos exitosos, evaluaciones...			
	<b>2.1.5 Acompañar y facilitar relaciones directas de nuestras ONGD socias, a título individual, con otros actores públicos y privados</b>	Apoyar participación de socias en redes, acompañar y asesorar en colaboraciones de ONGD socias con actores de sociedad civil, apoyar colaboraciones de ONGD socias con entidades públicas...			
	<b>2.1.6 Potenciar espacios de reflexión estratégica y generación de conocimiento e iniciativas conjuntas entre nuestras ONGD</b>	Promover alianzas, consorcios y/o colaboraciones informales entre las ONGD de la CONGDN para generar conocimiento, reflexionar sobre posicionamientos ideológicos, diseñar iniciativas conjuntas, etc; Muchas de ellas luego puedan servir de insumos o marcos para las acciones concretas de EpTS e incidencia que promueva la CONGDN en los objetivos del eje 1			

LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS		METAS CONCRETAS, HITOS			
		2021	2022	2023	2024
<b>2.2 CONGDN APORTA VALOR AÑADIDO Y APOYA EFICIENTEMENTE A ONGD NAVARRAS PARA REALIZAR SU TRABAJO: OBJETIVOS INTERNOS</b>	<b>2.2.1 Avanzar en la sostenibilidad económica de la CONGDN, tratando de diversificar nuestras fuentes de financiación</b>	Clarificar estrategia recursos privados, revisar convenios con Ayuntamiento pamplona y GN, optar a convocatorias sin entrar en conflicto con ONGD socias...			
	<b>2.2.2 Dotar de más eficiencia, innovación y transparencia al funcionamiento interno CONGDN</b>	Fomentar herramientas online y teletrabajo, revisar procesos de trabajo, reordenar perfiles y puestos, apostar por flexibilidad de tareas no estancas, promover gestión y desempeño por resultados, fortalecer rendición de cuentas y transparencia, fortalecer evaluación...			
	<b>2.2.3 Potenciar el papel de la Secretaría Técnica como órgano clave de la CONGDN a nivel interno y externo</b>	Plan de formación personal técnico en temáticas relevantes, acciones concretas de formación, intensificar rol de la ST en la preparación de borradores de documentos a discutir en Junta, potenciar ST como interlocutora con actores externos descargando presión en ONGD miembros...			